

***Good Jobs Act***  
**Perché è stato utile**

Luigi Marattin  
Partito Democratico

# Per quattro motivi:

- *1. Ha esteso tutele*
- *2. Ha ridotto il contenzioso e le incertezze*
- *3. Ha aiutato a creare posti di lavoro*
- *4. Ha introdotto un nuovo modo di concepire le politiche attive*

# 1. Ha esteso tutele

- Abolizione co.co.pro e stretta su finte partite IVA, ammortizzatori sociali per i collaboratori continuativi.
- Divieto dimissioni in bianco, estensione congedi parentali e maternità, applicazione tutele al lavoro autonomo.
- Prima un lavoratore licenziato (se il giudice riconosceva legittimo il licenziamento o se lavorava in azienda sotto i 15 dipendenti), andava a casa con una pacca sulle spalle. Oggi va a casa con dei soldi (fino ad un massimo di 2 anni).

## 2. Ha ridotto contenzioso e incertezze

- Dal 2014 al 2017:
- Cause relative ai contratti a termine: -82,9%
- Cause relative ai licenziamenti per giustificato motivo oggettivo: -67,6%
- Cause relative ai licenziamenti per giusta causa: -49,3%
- Cause relative a licenziamenti disciplinari: -67,9%

• (fonte: QN, 27/11/2017)

# 3. Ha aiutato a creare posti di lavoro

(fonte: Istat)

- Dal *marzo 2015* (entrata in vigore del Jobs Act) al *novembre 2017* (ultimo dato disponibile) in Italia ci sono **849.000 occupati in più**.
- Il **52,6%** a **tempo indeterminato**.
  - *«Si, ma sono tutti lavori da 1 o 2 ore a settimana»*
- No.
- Nel 2015 chi lavorava 1 ora a settimana era lo 0,1% degli occupati. E nel 2017, sempre lo 0,1%.
- E chi lavorava dalle 2 alle 10 ore era il 2,7%. E nel 2017....il 2,4%!!!!
  - *«Allora sono diminuite le ore lavorate!»*
- Neanche.
- Nel 2015 +0,9%, nel 2016 +1.9%.

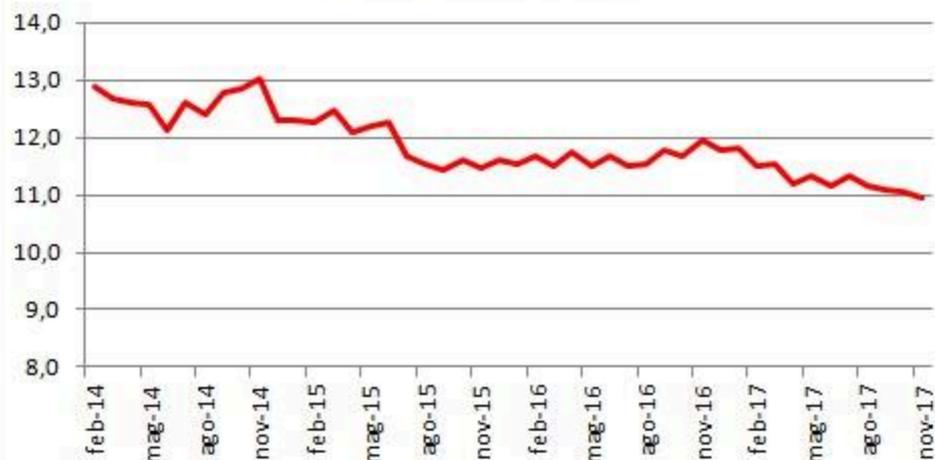
## Occupazione



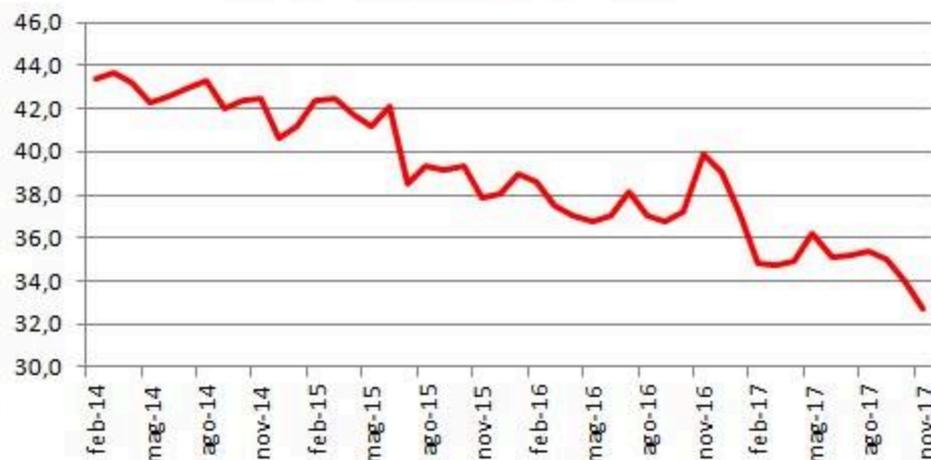
## Attività



## Disoccupazione



## Disoccupazione giovanile



# 4. Nuove politiche attive

- **Cambio di mentalità:** al centro c'è il disoccupato, non il centro di formazione professionale.
- **Assegno di ricollocazione:** sperimentazione, difficoltà.